Circular 22_ 26

Benvolguts/des associats/des,

Després de la publicació del **Reial decret 316/2026, de 14 d'abril,** que modifica el Reglament de la Llei Orgànica 4/2000 sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, havent analitzat en profunditat les seves implicacions pràctiques per a les nostres empreses durant aquest temps, hem elaborat aquesta circular per oferir-los una guia clara i detallada sobre els aspectes més rellevants.

L' objectiu és facilitar la correcta aplicació de la norma i resoldre els dubtes que puguin haver sorgit i, especialment, oferir **recomanacions pràctiques per gestionar aquestes noves contractacions amb la màxima seguretat jurídica.**

1. PUNTS CLAU DEL REIAL DECRET

- **Habilitació per treballar des de l'admissió a tràmit:** Una de les novetats més importants és que l'admissió a tràmit de la sol·licitud comporta una autorització provisional per residir i treballar.
- **Flexibilització de requisits:** S' amplien i flexibilitzen les vies per acreditar els vincles i la permanència a Espanya.
- **Creació de dues noves vies d' arrelament:** S' estableixen dues noves autoritzacions de residència per circumstàncies excepcionals, que detallem a continuació.

1.1 Autorització per arrelament per a sol·licitants de protecció internacional

- **Dirigida a:** Persones que haguessin sol·licitat protecció internacional abans de l'1 de gener de 2026.
- **Termini de sol·licitud:** La mesura té caràcter temporal, podent presentar-se les sol·licituds fins al 30 de juny de 2026.
- **Requisits principals:**
  - Ser major d'edat i trobar-se a Espanya.
  - No ser titular d' una altra autorització d' estada o residència.
  - Acreditar una permanència ininterrompuda a Espanya durant els cinc mesos anteriors a la sol·licitud, demostrable per qualsevol mitjà de prova vàlid (empadronament, informes socials, etc.).
  - Mancar d' antecedents penals a Espanya i als països de residència anterior.
  - No suposar una amenaça per a l'ordre públic.
  - Abonar la taxa de tramitació corresponent.
- **Vigència i pròrroga:** L' autorització inicial té una vigència d' un any. Posteriorment, es podrà modificar a una autorització de residència i treball ordinària o, subsidiàriament, prorrogar-se sota certes condicions (recerca activa d'ocupació, informe d'integració o situacions de vulnerabilitat).

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA

1.2 Autorització per arrelament extraordinari

- **Dirigida a:** Persones estrangeres que es trobessin a Espanya abans de l'1 de gener de 2026.
- **Requisits generals:** S'han de complir els mateixos requisits generals que en el cas anterior (majoria d'edat, permanència prèvia de 5 mesos, manca d'antecedents penals, etc.).
- **Requisits específics (s'ha d'acreditar, almenys, un dels següents):**
  - **Vincle laboral:** Haver treballat a Espanya o presentar una oferta de treball. S' admeten contractes la suma dels quals superi els 90 dies en un any.
  - **Vincle familiar:** Conviure a Espanya amb fills menors d' edat, fills grans amb discapacitat, o ascendents de primer grau.
  - **Situació de vulnerabilitat:** Acreditar aquesta situació mitjançant un informe dels serveis socials competents.
- **Vigència i pròrroga:** L' autorització inicial és d' un any, amb possibilitat de modificació a un règim ordinari o de pròrroga en condicions similars a la via anterior.

2. RECOMANACIONS I ASPECTES PRÀCTICS PER A L'EMPRESA

Atès que l'admissió a tràmit de la sol·licitud habilita provisionalment el sol·licitant per residir i treballar, recomanem incloure en el contracte de treball una clàusula que vinculi la vigència del contracte a l'obtenció de l'autorització definitiva.

Proposta de clàusula:

"El present contracte de treball se subscriu a l'empara de l'autorització provisional per residir i treballar de la qual és titular la persona treballadora, concedida en virtut de l'admissió a tràmit de la seva sol·licitud de regularització, de conformitat amb el que disposa el Reial decret 316/2026, de 14 d'abril.

Ambdues parts acorden, de conformitat amb la legislació vigent, que la continuïtat i vigència del present contracte queda sotmesa a la ***condició resolutòria*** *consistent en l' obtenció d' una resolució administrativa favorable i definitiva que concedeixi l' autorització de residència i treball.*

Queda informada la persona treballadora que l' habilitació provisional per treballar decau automàticament en cas de denegació de la sol·licitud, obligant-se a comunicar a l' empresa, de forma immediata i en tot cas en el termini màxim de 24 hores des de la seva notificació, qualsevol resolució o incidència que afecti la seva autorització de residència i treball"

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA

3. REGIM TRANSITORI I TERMINIS DE RESOLUCIÓ:

L' Administració disposa d' un termini màxim de **tres mesos** per resoldre. Transcorregut aquest termini sense notificació, la sol·licitud s'entendrà **desestimada per silenci administratiu**, la qual cosa equival a una resolució denegatòria a efectes de l'habilitació per treballar.

-Cas de resolució DENÚRIA.

Si la sol·licitud de regularització del treballador és denegada, l'empresa ha d'actuar de forma immediata per evitar incórrer en una infracció per contractació d'un treballador en situació irregular.

1. **Comunicació del treballador:** La persona treballadora té l' obligació de comunicar a l' empresa el sentit de la resolució.
2. **Cessament immediat de l' activitat:** La denegació suposa la pèrdua automàtica de l' habilitació provisional per treballar. El treballador ha de cessar en el seu lloc de treball de forma immediata.
3. **Extinció del contracte:** Si s' ha inclòs la clàusula de condició resolutòria, el contracte s' extingeix automàticament. Això evita haver de recórrer a altres vies d'extinció més complexes o costoses.
4. **Liquidació i quitança:** L' empresa haurà d' abonar al treballador la quitança corresponent, que inclou el salari dels dies treballats en l' últim mes, la part proporcional de les pagues extraordinàries i les vacances generades i no gaudides.
5. **Tràmits amb la Seguretat Social:** S' haurà de cursar la baixa del treballador en el sistema de la Seguretat Social amb data d' efectes del cessament de l' activitat.

-Cas de Resolució FAVORABLE.
Si la resolució és favorable, l' autorització definitiva té efectes retroactius des de la data de sol·licitud, regularitzant plenament la relació laboral des d' aquell moment i consolidant el contracte de treball.

4. REGIM TRANSITORI PER A SOL·LICITUDS EN TRAMITACIÓ.

El Reial decret estableix un règim simplificat per a les sol·licituds d'autorització per circumstàncies excepcionals que ja estiguessin en tramitació abans de la seva entrada en vigor, flexibilitzant els requisits per a la seva concessió.

Respecte les sol·licituds formulades abans de l'entrada en vigor del nou reial decret, s'estableix que, per a la seva concessió, **únicament serà necessari acreditar dos extrems**:

- La manca d' antecedents penals
- La persona sol·licitant no representi una amenaça per a l'ordre públic, la seguretat o la salut pública.

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA

A aquests efectes, la valoració es realitzarà prenent en consideració el corresponent informe policial.

Finalment, aprofitant la present, els agrairíem ens informin dels possibles perfils tècnics o competencials que necessitin, per tal de conèixer les necessitats del sector i poder informar a les comissions de seguiment per aquest tema.

Aprofitant l'avinentesa, rebin una cordial salutació.

A Barcelona, a 18 de maig de 2026

Juan Pedro Huertas González
Director Departament Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM.

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA